



ESM



ENERJİ SANAYİ VE MADEN KAMU EMEKÇİLERİ SENDİKASI

**EMEKLİ
İKRAMIYESİNDE**

**30 YIL
SINIRLAMASINI
İPTAL ETTİRDİK!**

**ENERJİ SANAYİ ve
MADEN EMEKÇİLERİ SENDİKASININ
HUKUKİ KAZANIMLAR BROŞÜRÜ**

ESM YAYINI **2021 - 2023**

DİLENEBİLİR

DEĞİL

DİRENEBİLİR

SENDİKALA



**ENERJİ, SANAYİ VE
MADEN EMEKÇİLERİ
SENDİKASI**



ESM Sendikası Yayınıdır

ESM SENDİKASI

(ENERJİ, SANAYİ ve MADEN EMEKÇİLERİ SENDİKASI)

Adına Sahibi: **Cemalettin SAĞTEKİN**

Sorumlu Yazı İşleri Müdürü: **Can Aydemir SEZER**

Kapak Tasarımı: **Hermes Ofset**

Sayfa Düzeni ve Dizgi: **Hermes Ofset**

ESM Sendikası TİS ve Hukuk Sekreterliği Tarafından Hazırlanmıştır.

Kitabın Yayın Hakkı ESM'ye aittir.

ESM Bülten Ekidir.

Yönetim Yeri: Mithatpaşa Caddesi, No: 24/13, Yenışehir-ANKARA

Tel: 0.312 435 24 21 - 435 14 11 - 435 64 21 • Faks: 0.312 435 05 03

E-posta: esmgenelmerkez@gmail.com

Baskı: **Hermes Ofset Ltd. Şti.**

Büyük Sanayi 1. Cadde No: 105 İskitler/Ankara

Tel: 0.312 384 34 32

Basım Adedi: 5.000 • Basım Tarihi: 30.09.2021

İÇİNDEKİLER

GİRİŞ	5
EMEKLİ İKRAMİYESİNDE 30 YIL SINIRLAMASINI İPTAL ETTİRDİK!	8
EMEKLİ İKRAMİYESİNDE 30 YIL SINIRLAMASINA TAKILAN ESKİ ÜYELERİMİZİN DE HAKLARINI KAZANDIK!	9
GÖREVDE YÜKSELMEDE SÖZLÜ SINAVIN TEK BAŞARI KRİTERİ OLMASINI ENGELLEDİK!	9
DSİ'YE MÜLAKATLA MÜHENDİS ALINMASINA KARŞI YILMADAN MÜCEDELE ETTİK!	10
TAEK BAŞKANLIĞI'NA KARŞI AÇTIĞIMIZ DAVA NETİCESİNDE "SAATLİK İZİNLERİN YILLIK İZİNDEN DÜŞÜLEMEYECEĞİ"NE HÜKMEDİLDİ!	10
MKE GENEL MÜDÜRLÜĞÜ'NÜN GÖREVDE YÜKSELME YÖNETMELİĞİNDEKİ BELİRSİZ KRİTERLERE KARŞI AÇILAN DAVADA YÜRÜTMENİN DURDURULMASINA KARAR VERİLDİ!	11
TTK GENEL MÜDÜRLÜĞÜ'NÜN SAĞLIK HAKKINI SINIRLANDIRAN UYGULAMALARINI YARGI KARARI İLE ENGELLEDİK!	11
DSİ LOJMANLARININ BAKANLIĞA DEVRİNE KARŞI AÇTIĞIMIZ DAVAYI KAZANDIK!	11
VERDİĞİMİZ HUKUK MÜCADELESİ SONUCUNDA 399 SAYILI KHK KAPSAMINDA ÇALIŞAN PERSONELİN DOĞUM İZİNİN MAZERET İZİNİNDEN DÜŞÜLEMEYECEĞİNE, AYRI BİR İZİN TÜRÜ OLDUĞUNA HÜKMEDİLDİ!	12
MESAI TAKİBİNDE PARMAK İZİ UYGULAMASINI YARGI KARARI İLE ENGELLEDİK!	12

MTA GENEL MÜDÜRLÜĞÜ'NÜN SENDİKA AFİŞLERİMİZİN İÇERİĞİNE YÖNELİK MÜDAHALESİNİ YARGI KARARIYLA ENGELLEDİK!	13
ENERJİ VE TABİİ KAYNAKLAR BAKANLIĞI'NDAKİ KOORDİNATÖRLÜK UYGULAMASINI İPTAL ETTİRDİK!	13
KILIK KIYAFET YÖNETMELİĞİNDE, ERKEK PERSONELİN SAÇINA İLİŞKİN OLARAK YER ALAN KISITLAMAYI İPTAL ETTİRDİK!.....	14
TKİ/ELİ'DE GÖREVDE YÜKSELME İÇİN YAPILAN LİYAKATE AYKIRI MÜLAKAT İŞLEMLERİNİ VE BUNA BAĞLI ATAMALARIN TÜMÜNÜ İPTAL ETTİRDİK!	14
EMEKLİ OLAN ÜYELERİMİZİN İŞÇİLİKTE VE 4B'Lİ STATÜDE GEÇEN HİZMETLERİ İÇİN DE EMEKLİ İKRAMİYESİ ALMALARINA İLİŞKİN DAVALARI KAZANDIK!	15
SANAYİ VE TEKNOLOJİ BAKANLIĞI'NIN HAKSIZ MÜLAKAT İŞLEMLERİNE KARŞI AÇTIĞIMIZ DAVALARI KAZANDIK!	15



GİRİŞ

SENDİKAL ÇALIŞMALARINI ENGELLEMEK SUÇTUR!

- **Türk Ceza Kanunu - Sendikal Hakların Kullanılmasının Engellenmesi:**

Bir kimseye karşı bir sendikaya üye olmaya veya olmamaya, sendikanın faaliyetlerine katılmaya veya katılmamaya, sendikadan veya sendika yönetimindeki görevinden ayrılmaya zorlamak amacıyla, cebir veya tehdit kullanan kişi, altı aydan iki yıla kadar hapis cezası ile cezalandırılır (TCK m.118/1).

Cebir veya tehdit kullanılarak ya da hukuka aykırı başka bir davranışla bir sendikanın faaliyetlerinin engellenmesi halinde, bir yıldan üç yıla kadar hapis cezasına hükmolunur (TCK m.118/2).

- **Türkiye'nin de imza koyduğu ve uymak zorunda olduğu ILO (Uluslararası Çalışma Örgütü) 87 no'lu sözleşmesi:**

Madde 2: Çalışanlar ve işverenler herhangi bir ayırım yapılmaksızın önceden izin almadan istedikleri kuruluşları kurmak ve yalnız bu kuruluşların tüzüklerine uymak koşulu ile bunlara üye olmak hakkına sahiptirler.

- **ILO 87 no'lu Örgütlenme Özgürlüğü ve Örgütlenme Hakkının Korunması Sözleşmesi:**

Bütün işçi ve işverenlerin, önceden izinsiz ve serbestçe kendi örgütlerini kurma ve bu örgütlere katılma haklarını güvence altına almakta ve bu örgütlerin resmi görevlilerin müdahalelerinden



bağımsız serbestçe işlev görebilmelerini sağlayacak güvenceler getirmektedir.

- **ILO 98 no'lu Örgütlenme ve Toplu Sözleşme Hakkı Sözleşmesi:**

Sendika ayrımcılığı gözetilmesine, farklı kesimlerin örgütlerinin birbirlerinin çalışmalarına müdahale etmelerine karşı ve toplu sözleşme düzeninin geliştirilmesine yönelik önlemler getirmektedir.

ÜLKEMİZCE İMZALANMIŞ MİLLETLERARASI ANDLAŞMALAR KANUN HÜKMÜNDEDİR!

Türkiye Cumhuriyeti Anayasası'nın 90. Maddesi:

Usulüne göre yürürlüğe konulmuş Milletlerarası Andlaşmalar kanun hükmündedir. Bunlar hakkında Anayasaya aykırılık iddiası ile Anayasa Mahkemesine başvurulamaz. Usulüne göre yürürlüğe konulmuş temel hak ve özgürlüklere ilişkin milletlerarası andlaşmalarla kanunların aynı konuda farklı hükümler içermesi nedeniyle çıkabilecek uyuşmazlıklarda milletlerarası andlaşma hükümleri esas alınır.

- **Neden Sendikalı olmalıyız.**

Farklı inanç, kültür, milliyet, farklı siyasi parti ve görüşlerden olsak da iş gücümüzü satarak ve ücretli emek ile hayatımızı sürdürmek zorundayız.

Emekçilerin ekonomik, sosyal ve siyasal hakları kesinlikle birbirinden ayrı düşünülemez.

Mevcut haklarımızı korumak ve daha da geliştirmek için, emeğe saygılı, insanlık onuruna yaraşır bir çalışma ortamının sağlanması,

daha adil bir ücret politikası için, emekçilerin işyerlerinde söz ve karar sahibi olabilmesi için, iş güvencesinin korunması için, tüm ekonomik, sosyal ve siyasal haklarımızın geliştirilmesi ve Grevli Toplu İş Sözleşme hakkımızı kullanabilmek için SENDİKALI olmalıyız.

• Neden ESM

Tüm çalışanların diline, dinine, rengine, siyasi görüşüne bakmaksızın bütün çalışanların ortak çıkarını savunur.



Sadece üyelerinin değil tüm çalışanların ekonomik, sosyal ve demokratik haklarının koruyup geliştirmek için mücadele eder.

Grevli Toplu Sözleşme Hakkının elde edilmesi için ve daha demokratik bir Sendikalar Kanunu için mücadele eder.

Sendikamızın örgütlenme alanındaki tüm kamu hizmetlerinin doğayla barışık yürütülmesi ve çevreyi koruma mücadelesi verir.

Kamu hizmetlerinin ticarileştirilmesine ve özelleştirmelere, esnek, kuralsız ve angarya çalışma uygulamalarının her türlüüne, çalışma hayatının güvencesiz hale getirilmesine karşı mücadele etmektedir.

ESM sadece sendikal hak ve özgürlüklerin değil; aynı zamanda demokrasinin, eşit hakların, kadın mücadelesinin, ekoloji mücadelesinin ve barış mücadelesinin bir parçası olmayı önemsemiş ve bu doğrultuda mücadele etmektedir.



Sermayenin saldırılarına karşı emek, demokrasi, savaşız ve sömürsüz bir toplumun yaratılması için fiili meşru mücadele yürüten

ESM'de örgütlenmek aynı zamanda gelecek kuşaklara karşı sorumluluğumuzdur.

EMEKLİ İKRAMİYESİNDE 30 YIL SINIRLAMASINI İPTAL ETTİRDİK!

Sendikamız tarafından emekli olan bir üyemiz adına açılan dava neticesinde Ankara 10. İdare Mahkemesi (2013/296 E. ve 2015/65 K. sayılı karar) tarafından, 5434 sayılı Emekli Sandığı Kanunu'nun 89. maddesinin 4. fıkrasının birinci cümlesinde yer alan "... verilecek emekli ikramiyesinin hesabında 30 fiili hizmet yılından fazla süreler (dikkate alınmaz)" ibaresinin Anayasa'ya aykırı olduğu gerekçesiyle Anayasa Mahkemesine başvurulmuş ve bu başvuru sonucunda 1949 yılından beri yürürlükte olan bu yasa kuralı Anayasa'nın 2, 10 ve 60. maddelerine aykırı bulunarak 25.12.2014 tarihinde iptal edilmiştir. Anayasa Mahkemesi'nin bu kararı 07.01.2015 tarih ve 29229 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe girmiş olup, bu tarihten sonra emekli olan ve olacak olan kamu emekçileri hizmet sürelerinin tamamı için emekli ikramiyesi almaya hak kazanmışlardır.



EMEKLİ İKRAMİYESİNDE 30 YIL SINIRLAMASINA TAKILAN ESKİ ÜYELERİMİZİN DE HAKLARINI KAZANDIK!

Anayasa Mahkemesi'nin emekli ikramiyesinde 30 yıl sınırlandırmasını düzenleyen yasa hükmünü iptal etmesinden önce emekli olan eski bir üyemiz adına açılan dava neticesinde (Ankara 12. İdare Mahkemesi'nin 2015/484 E. ve 2015/1025 K. sayılı), emekli kamu emekçilerinin de 30 yılı aşan geçmiş hizmetleri için ikramiye almasını sağlayan emsal kararı aldık.

GÖREVDE YÜKSELMEDE SÖZLÜ SINAVIN TEK BAŞARI KRİTERİ OLMASINI ENGELLEDİK!

TEİAŞ Genel Müdürlüğü (Danıştay 5. Daire'nin 2014/3838 E. Sayılı dosyası), Eti Maden İşletmeleri Genel Müdürlüğü (Danıştay 5. Daire'nin 2014/4257 E. Sayılı dosyası), Türk Patent Ve Marka Kurumu (Danıştay 5. Daire'nin 2014/4863 E. Sayılı dosyası) ile DSİ Genel Müdürlüğü'nün (Danıştay 2. Daire'nin 2016/12482 E. Sayılı dosyası) Görevde Yükselme Yönetmeliklerinde 2014 yılında yapılan değişikliklerle "şube müdürü, müdür ve bunlarla aynı düzeydeki diğer kadrolara" atanmada sözlü sınavın tek başarı kriteri olması düzenlenmiştir: Sendikamız tarafından açılan davalar neticesinde sözlü sınavın tek başarı kriteri olamayacağına, yazılı sınavla birlikte değerlendirilmesi gerektiğine hükmedilmiş ve gerek genel yönetmelik, gerekse de kurum yönetmelikleri bu yönde değiştirilmiştir.



DSİ'YE MÜLAKATLA MÜHENDİS ALINMASINA KARŞI YILMADAN MÜCEDELE ETTİK!

05.07.2014 tarihli ve 229051 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan yönetmelik düzenlemesi ile DSİ Genel Müdürlüğüne atanma koşulları tümüyle değiştirilerek, MÜHENDİSLER İÇİN KPSS SINAVININ YANI SIRA YAZILI VE/VEYA SÖZLÜ SINAV ŞARTI GETİRİLMİŞTİ. Sendikamız tarafından açılan dava neticesinde; Danıştay İdari Dava Daireleri Kurulu'nun 10.09.2015 tarih ve 2015/949 sayılı kararı ile Kamu Görevlerine İlk Defa Atanacaklar İçin Yapılacak Sınavlar Hakkında Genel Yönetmeliğe Eklenen Ek Madde 8'in, DSİ Genel Müdürlüğü yönünden yürütmesi durdurulmuştu. Bu kararın ardından yeniden yönetmelik değişikliği yapılmış ve 28.06.2016 tarih ve 29756 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan yönetmelik düzenlemesi ile bu kez de MÜHENDİSLER İÇİN KPSS SINAVININ YANI SIRA YAZILI VE/VEYA UYGULAMALI SINAV ŞARTI GETİRİLMİŞTİR. Sendikamız ilk mahkeme kararını etkisiz kılmaya yönelik bu değişikliğe karşı da dava açmış ve 2. KEZ YÜRÜTMEYİ DURDURMA KARARI ALMIŞTIR. (Danıştay 12. Daire 2016/9520 E. sayılı dosya)

TAEK BAŞKANLIĞI'NA KARŞI AÇTIĞIMIZ DAVA NETİCESİNDE "SAATLİK İZİNLERİN YILLIK İZİNDEN DÜŞÜLEMEYECEĞİ"NE HÜKMEDİLDİ!

Sendikamız tarafından açılan dava neticesinde, TAEK Başkanlığı tarafından yayınlanan Genelge'de yer alan "Bir ay içerisinde alınan ve 8 saati aşan saatlik izinler yıllık izinden düşülür." ibaresinin önce yürütmesi durduruldu, sonrasında iptal kararı verildi. (Danıştay 5. Daire 2014/3557 E. sayılı dosya)



MKE GENEL MÜDÜRLÜĞÜ'NÜN GÖREVDE YÜKSELME YÖNETMELİĞİNDEKİ BELİRSİZ KRİTERLERE KARŞI AÇILAN DAVADA YÜRÜTMENİN DURDURULMASINA KARAR VERİLDİ!

Sendikamız tarafından, MKE Genel Müdürlüğü'nün Görevde Yükselme Yönetmeliğinde (2015) yer alan "görev alanında çalışma" şartının muğlak olduğu ve keyfiyete yol açtığı gerekçesiyle açılan davada yürütmenin durdurulması kararı verildi, idare bunun üzerine mevzuatı değiştirmek zorunda kaldı. (Danıştay İdari Dava Daireleri Kurulu'nun 2016/236 YD İtiraz Nolu kararı)

TTK GENEL MÜDÜRLÜĞÜ'NÜN SAĞLIK HAKKINI SINIRLANDIRAN UYGULAMALARINI YARGI KARARI İLE ENGELLEDİK!

TTK Genel Müdürlüğü'nün hastaneye gitmek için sevk şartı ile kurum hekimine muayene zorunluluğu getiren Genelgesi'ne karşı açtığımız davada ısrarlı çaba ve takibimiz sonucunda Genelge'nin hukuka aykırı olduğuna hükmedildi. (Danıştay İdari Dava Daireleri Kurulu'nun 2020/2502 E. ve 2020/2789 K. sayılı kararı)

DSİ LOJMANLARININ BAKANLIĞA DEVRİNE KARŞI AÇTIĞIMIZ DAVAYI KAZANDIK!

DSİ Genel Müdürlüğü'ne ait lojmanların tahsis, tahliye ve puanlamalarının Orman ve Su İşleri Bakanlığı tarafından oluşturulacak Konut Komisyonu tarafından yapılması yönündeki işleme karşı açtığımız davayı kazandık. Böylelikle DSİ Genel Müdürlüğüne ait lojmanların Bakanlık personeline tahsisi sendikamız tarafından engellendi. (Ankara 6. İdare Mahkemesi'nin 2014/652 E. sayılı dosyası)



VERDİĞİMİZ HUKUK MÜCADELESİ SONUCUNDA 399 SAYILI KHK KAPSAMINDA ÇALIŞAN PERSONELİN DOĞUM İZİNİN MAZERET İZİNİNDEN DÜŞÜLEMeyeCEĞİNE, AYRI BİR İZİN TÜRÜ OLDUĞUNA HÜKMEDİLDİ!

Makine ve Kimya Endüstrisi Kurumu, eşinin doğum yapması nedeniyle (399 sayılı KHK'nin II sayılı cetveline tabi) üyemize verilen 3 günlük izni, "doğum izni" olarak değerlendirmeyerek mazeret izninden düşmüş ve 01.10.1990 günlü ve 2243 sayılı İç Tamim'i bu işleme dayanak göstermiştir.

Doğum izninin mazeret izninden düşülmesi işleminin ve buna cevaz veren kurum genelgesinin (tamimin) iptali istemiyle açtığımız davada Danıştay İdari Dava Daireleri Kurulu Kararı (2010/3068 E. ve 2013/4465 K. sayılı) doğrultusunda 399 sayılı KHK kapsamında çalışan personelin doğum izninin mazeret izninden düşülemeyeceğine, ayrı bir izin türü olduğuna hükmedildi.

MESAI TAKİBİNDE PARMAK İZİ UYGULAMASINI YARGI KARARI İLE ENGELLEDİK!

DSİ 14. Bölge Müdürlüğü'nde ve ETİ Maden İşletmeleri Genel Müdürlüğü'nde parmak izi ile mesai takibi yapılarak kişisel verilerin hukuka aykırı şekilde toplanmasına karşı açtığımız davaları kazandık. (İstanbul 2. İdare Mahkemesi'nin 2017/755 E. sayılı dosyası ve Ankara 11. İdare Mahkemesi'nin 2016/3037 E. sayılı dosyası) TEİAŞ Genel Müdürlüğü'ne karşı açılan davamız ise sürüyor.



MTA GENEL MÜDÜRLÜĞÜ'NÜN SENDİKA AFİŞLERİMİZİN İÇERİĞİNE YÖNELİK MÜDAHALESİNİ YARGI KARARIYLA ENGELLEDİK!

10 Ekim 2015 tarihinde Ankara Garında, IŞID Terör Örgütü tarafından gerçekleştirilen bombalı saldırı sonrası sendikamız ve konfederasyonumuz (KESK) tarafından hazırlanan kınama afişlerinin, MTA Genel Müdürlüğü'nde asılmasının haksız biçimde engellenmesine karşı açtığımız dava neticesinde KURUMLARIN SENDİKAL AFİŞLERE VE FAALİYETLERE MÜDEHALE ETME YETKİSİ OLMADIĞINA İLİŞKİN KARAR VERİLDİ. (Ankara Bölge İdare Mahkemesi 12. İdari Dava Dairesi'nin 2017/158 E. ve 2017/238 K. sayılı kararı)

ENERJİ VE TABİİ KAYNAKLAR BAKANLIĞI'NDAKİ KOORDİNATÖRLÜK UYGULAMASINI İPTAL ETTİRDİK!

ETKB Enerji İşleri Genel Müdürlüğü'nde görev yapan kamu görevlilerinin görev, yetki ve sorumlulukları yeniden düzenlenerek gruplar ve grup koordinatörlükleri oluşturulmasına ve bu görev unvanına çeşitli yetkiler verilmesine ilişkin 09.10.2017 tarih ve 2017/4 sayılı İç Tamim'in iptali istemiyle açtığımız davada "190 sayılı Genel Kadro ve Usulü Hakkında Kanun Hükmünde Kararnamede grup koordinatörlüğü kadro ve unvanına yer verilmediği, dolayısıyla iç tamim yolu ile yeni bir kadro ihdasına gidilemeyeceği" gerekçesiyle İPTAL KARARI VERİLDİ. (Ankara 5. İdare Mahkemesi'nin 2018/2490 E. ve 2019/2006 K. sayılı kararı)



KILIK KIYAFET YÖNETMELİĞİNDE, ERKEK PERSONELİN SAÇINA İLİŞKİN OLARAK YER ALAN KISITLAMAYI İPTAL ETTİRDİK!

Kamu Kurum ve Kuruluşlarında Çalışan Personelin Kılık ve Kıyafetine Dair Yönetmelik'in 5. maddesinin 1. fıkrasının (b) bendinde yer alan "Kulak ortasından aşağıda favori bırakılmaz. Saçlar, kulağı kapatmayacak biçimde ve normal duruşta enseden gömlek yakasını aşmayacak şekilde uzatılabilir." ibaresinin İPTALİNE ve bu maddeye dayanılarak sendika üyemize verilen disiplin cezasının hukuka aykırı olduğuna ilişkin davayı kazandık! Tek tipçi ve antidemokratik kısıtlamalardan birini daha mücadelemizle aştık! (Danıştay 2. Dairesi'nin 2017/665 E. ve 2020/3432 K. sayılı kararı)

TKİ/ELİ'DE GÖREVDE YÜKSELME İÇİN YAPILAN LİYAKATE AYKIRI MÜLAKAT İŞLEMLERİNİ VE BUNA BAĞLI ATAMALARIN TÜMÜNÜ İPTAL ETTİRDİK!

Kurumlarda mülakat işlemlerinin kariyer ve liyakat ilkelerine uygun yapılması için verdiğimiz mücadele bağlamında, bir üyemiz adına açılan dava neticesinde, Türkiye Kömür İşletmeleri Kurumu Genel Müdürlüğü'ne bağlı Ege Linyitleri İşletmesi Müdürlüğü'ndeki şube müdürlüğü kadroları için yapılan sözlü sınavın, bu sınav sonucunda verilen sözlü sınav puanının, sözlü sınav puanına yapılan itirazın reddine ilişkin Sınav Kurulu Kararının ve sözlü sınav sonucunda Ege Linyitleri İşletmesi Müdürlüğü'ndeki şube müdürlüğü kadrolarına yapılan TÜM ATAMA İŞLEMLERİNİN İPTALİNİ SAĞLADIK! (Ankara 6. İdare Mahkemesi'nin 2020/998 E. ve 2021/466 K. sayılı kararı)



EMEKLİ OLAN ÜYELERİMİZİN İŞÇİLİKTE VE 4B'LI STATÜDE GEÇEN HİZMETLERİ İÇİN DE EMEKLİ İKRAMİYESİ ALMALARINA İLİŞKİN DAVALARI KAZANDIK!

SGK yerleşik haksız uygulaması ile emekli olan üyelerimize, 506 sayılı yasaya tabi şekilde işçilikte ve 657 sayılı yasa m. 4/B kapsamında sözleşmeli statüde geçen hizmetleri için emekli ikramiyesi ödemiyordu. Sendikamızın hukuki desteği ve avukatımızın takibi ile bu SGK işlemlerine karşı açtığımız davaların tamamını kazandık ve kararlar istinaf mahkemesince onanarak kesinleşti.

SANAYİ VE TEKNOLOJİ BAKANLIĞI'NIN HAKSIZ MÜLAKAT İŞLEMLERİNE KARŞI AÇTIĞIMIZ DAVALARI KAZANDIK!

Üyelerimiz adına açılan davalar sonucu, 2018 yılında yapılan unvan değişikliği sınavı kapsamındaki mülakat işlemleri iptal edilmiş ve üyelerimizin hak ettikleri unvanları kazanmışlardır. Erzincan Bölge İdare Mahkemesi 2020/568 E. ve 2021/926 K. sayılı kararının gerekçesinde “... her bir kriter yönünde yapılan değerlendirmede bütün komisyon üyeleri tarafından ayrı ayrı değerlendirme yapıldığı sabit olmakla birlikte, beş komisyon üyesi tarafından davacıya 74-70-70- puan takdir edildiği, buna karşın sınav komisyonu başkanı ve bir sınav komisyonu üyesi tarafından davacıya diğer komisyon üyelerinin aksine makul sayılamayacak ölçüde (40 ve 50 puan) farklı puanlar takdir edilmesinin hayatın olağan akışına aykırı olduğu, bu durumun takdir yetkisinin objektif kullanılmadığını gösterdiği anlaşılmış olup, anılan sebeplerle davacının unvan değişikliği sözlü sınavında başarısız sayılmasına ilişkin işleme karşı yapmış olduğu itirazın reddine ilişkin işlemde hukuka uyarlık bulunmadığı sonuç ve kanaatine varılmıştır. Nitekim, Danıştay 12. Dairesi'nin 14.12.2018 tarihli ve E:2016/233, K:2018/6314 sayılı kararı da aynı yöndedir.” demek



süratiyle yıllardır sendikamızın savunduğu liyakat sisteminin işlemediğini ve haklılığımızı tevsik etmiştir.

Aynı şekilde TKİ tarafından yapılan mülakat işlemleri ve ELİ'deki atamalar da açtığımız davalar neticesinde iptal edilmiş olup, dosyalar Bölge İdare Mahkemesinde istinaf incelemesindedir.

Bütün bu kolektif hak kazanımlarının yanı sıra üyelerimizin maruz kaldığı ihraç, haksız atama (sürgün), geçici görevlendirme ve disiplin işlemleri başta olmak üzere özlük ve sendikal haklarının ihlaline karşı mücadele etmeye devam ediyoruz. Bu mücadelemizde bugüne kadar çok önemli kazanımlar elde ettik. Bu kapsamda en son Bursa ve Trabzon Şube Başkanlarımızın, MKE İşyeri Temsilcimizin haksız atama işlemlerini iptal ettirdik ve görevlerine dönmelerini sağladık. Yine ihraç edildikleri gerekçesiyle ikramiyeleri ödenmeyen, pasaportları iptal edilen üyelerimiz adına açılan davaları kazandık. OHAL Komisyonu tarafından görevine iade edilen üyelerimizin ise VERGİ DİLİMİ, AGİ, FAİZ, SENDİKA AİDATI VE YILLIK İZİN HAK VE ALACAKLARINA İLİŞKİN EMSAL DAVALARI AÇIP KAZANDIK!

10 Ekim Gar Katliamında yaralanan üyelerimizin maddi-manevi tazminat davalarını takip edip sonuçlandırdık. Yaptığımız başvuruyu sonucu Anayasa Mahkemesi tarafından 10 Ekim davalarına ilişkin ilk yaşam hak ihlali kararı verildi!

YAŞASIN

ÖRGÜTLÜ

MÜCADELEMİZ

Toplu sözleşmesi masasında haklarımızı satan sendikalarda değil ESM'de örgütlenelim.

Grevli Toplu Sözleşme Hakkımızın tanınabilmesi için ESM'de örgütlenelim.

Daha fazla ve hızlı bir şekilde Hukuki Kazanımları elde edilebilmemiz için ESM'de örgütlenelim.

Dilenen sendikalarda değil, direnen ESM'de Örgütlenelim.

İşyerlerimizde ve alanlarda fiili meşru mücadele ile ekonomik, sosyal ve demokratik haklarımızın korunması ve geliştirilmesi için ESM'de örgütlenelim.

Yaşasın Örgütlü Mücadelemiz.

**İŞÇİLİKTE
ve 4B'deki**

**HİZMET SÜRESİNİ
EMEKLİ
İKRAMIYESİNE
SAYDIRDIK**

HAK VERİLMEZ ALINIR...