



GREVLİ, DEMOKRATİK BİR TOPLU İŞ SÖZLEŞMESİ

**ESM olarak neden grevli,
demokratik bir TİS için
mücadele edilmesi
gerektiğini biz kez daha
yaşayarak görüyoruz.
İktidar haklarımızı
gasbediyor,
yetkilendirilmiş sendika
seyrediyor! Bu tiyatronun
seyircisi olmayacağız!**

**İNSANCA BİR
YAŞAM!**

ESM'Lİ OL!

ÖZNE SEN OL!



MEVCUT TİS DÜZENİ İFLAS ETMİŞTİR!

**% 2 BARAJI ADALETSİZLİĞİNE KARŞI ANAMUHALEFET PARTİSİ ÖNÜNDE
YAYGARA KOPARMAYI MARİFET SAYAN YETKİLENDİRİLMİŞ SENDİKA
GİYİM YARDIMI GASBI BAŞTA OLMAK ÜZERE HAK GASPLARINI İZLEMEKLE
YETİNİYOR!**

**BİZLER İÇİN ASIL TRAJİK DURUM MEVCUT TİS MASASINDA SON SÖZÜ
SÖYLEME HAKKININ, EMEKÇİLERİN HAKLARININ GASBEDİLMESİNİ
İZLEMEKLE YETİNMEYİ ALIŞKANLIK HALİNE GETİREN "SENDİKA" LARIN
ELİNE BIRAKILMASIDIR!**

**ÖRNEĞİN GİYİM YARDIMI KONUSUNDA HAZİNE VE MALİYE BAKANLIĞI,
TOPLU İŞ SÖZLEŞMESİ METNİNİ GEREKÇE OLARAK KULLANMAKTADIR.
BURADAN ANLIYORUZ Kİ TİS MASASI İÇİN "YETKİLENDİRİLEN" SENDİKA
TİS METNİNİN ALTINA EMEKÇİLERİN ÇIKARLARINI DÜŞÜNMEDEN EZBERE
İMZA ATMIŞTIR!**

**AYNI ŞEKİLDE % 2 BARAJI İLE SENDİKALAR ARASINDA YARATILAN
ADALETSİZLİĞİN, EŞİTSİZLİĞİN SORUMLUSU DA MEVCUT
YETKİLENDİRİLMİŞ SENDİKADIR! EMEKÇİLERİN TİS İKRAMİYESİNİN
İPTALİNİN SORUMLULUĞUNU NE ANAMUHALEFETTE NE DE AYM'DE
ARAMASI GEREKİR! SORUMLULAR ORTADADIR!**

**BU YÜZDEN EMEKÇİLERE SESLENİYORUZ! MEVCUT TİS DÜZENİ İFLAS
ETMİŞTİR. MİLYONLARCA EMEKÇİNİN KADERİ KENDİ İKBALLERİNDEN
BAŞKA BİRŞEY DÜŞÜNMEYENLERİN ELİNE BIRAKILAMAZ. BİZLER SEYİRCİ
KALMAMALI, KENDİ KADERİMİZİ KENDİMİZ BELİRLEMELİYİZ!**

ESM'Lİ OL!

ÖZNE SEN OL!

ESM

NE İSTİYOR?

- Tüm kamu emekçilerin ve sendikaların sözünü kapsayan grevli demokratik bir toplu sözleşme düzeni
- **Ek ödemelerin emekliliğe yansıtılmasını**
- Vergi yükünün dolaylı ve dolaysız vergiler aracılığıyla emekçilerin sırtına yıkılmasına son verilmesini, artan oranlı servet vergisi getirilmesini
- **Özelleştirme saldırılarına son verilmesini,**
- Konutu olmayan tüm kamu emekçilerine barınma hakkı kapsamında lojman sağlanmasını, bu gerçekleşinceye kadar kira yardımı yapılmasını,
- **Eş ve çocuk yardımlarının artırılmasını,**
- Tüm kamu emekçilerine giyecek ve yakacak yardımı yapılmasını,
- **Tüm kamu emekçilerine bayram ikramiyesi verilmesini,**
- Tüm çalışanların 0-6 yaş arası çocukları için işyerlerinde nitelikli ve ücretsiz hizmet verecek kreşlerin açılmasını,
- **İşyerlerinde kadına yönelik her tür ayrımcılık, şiddet, taciz ve mobbinge karşı yasal düzenlemelerin yapılmasını,**
- Mülakatlar, güvenlik soruşturması, arşiv araştırması gibi ayrımcılığın kapısını açan uygulamalara son verilmesini,
- **Ek göstergede adalet sağlanmasını, lisans ve önlisans mezunu tüm kamu emekçilerine 3600 ek gösterge verilmesini; ek göstergesi 3600 ve üzerinde olanların ek göstergelerinin adaletli bir şekilde artırılmasını,**

TALEP EDİYORUZ

KAZANACAĞIZ!

ESM'Lİ OL!

ÖZNE SEN OL!



HUKUKİ KAZANIMLARIMIZ



Emekli ikramiyesinde 30 yıl sınırlamasını AYM'de iptal ettirdik! 30 yıl sınırlamasına takılan eski üyelerimizin de haklarını kazandık.

EÜAŞ'ta, görevde yükselme ve unvan değişikliği kapsamında yapılan mühendis ve uzman kadro sözlü sınavlarını iptal ettirdik.

TTK Genel Müdürlüğü'nün sağlık hakkını sınırlandıran uygulamalarını yargı kararı ile engelledik.

DSİ'ye mülakatla mühendis alınmasına karşı açtığımız davayı kazandık!

Kılık Kıyafet Yönetmeliğinde, erkek personelin saçına ilişkin olarak yer alan kısıtlamayı iptal ettirdik.

DSİ Lojmanlarının Bakanlığa devrine karşı açtığımız davayı kazandık.

Mesai takibinde parmak izi uygulamasını yargı kararı ile engelledik.

Görevde yükselme sınavlarında sözlü sınavın tek başarı kriteri olmasını engelledik.

Emekli olan üyelerimizin işçilikte ve 4B'li statüde geçen hizmetleri için de emekli ikramiyesi almalarına ilişkin davaları kazandık.

TSE'de inceleme elemanlarının tediye ödemelerinin yasal faizi ile birlikte yapılmasını sağladık.

OHAL KHK'leri ile haksız biçimde ihraç edilen üyelerimizin pasaport ve ikramiye haklarını geri aldık.

İhraçlar sonrası göreve iade edilen üyelerimizin vergi dilimi, AGİ, faiz, sendika aidatı ve yıllık izin hak ve alacaklarını emsal davalar ile geri aldık.

Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığında hiyerarşiye aykırı koordinatörlük uygulamasını iptal ettirdik.

399 sayılı KHK kapsamında çalışan personelin doğum izninin mazeret izninden düşülemeyeceğine ilişkin davayı kazandık.

TAEK Başkanlığına açtığımız dava neticesinde saatlik izinlerin yıllık izinden düşülemeyeceğine hükmedilmesini sağladık.



**ESM'DE
BİRLEŞELİM!**

